

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

Н.М. Белогорцева

« 11 » марта 2019г.



Утверждаю:

Директор МБОУ «Школа №99»

О.М. Коновская

« 11 » марта 2019г.



Приказ № 95 от 11.03.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления заработной платы, доплат
работникам МБОУ «Школа № 99» на 2019-2020 учебный год
из внебюджетных средств,
принимающих участие в оказании платных образовательных услуг

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» (в ред. От 03.07.2016), Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 г. № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону» (в ред. от 18.01.2017 г.); Постановления Администрации города Ростова-на-Дону № 900 От 12.08.2014 года « Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону»; Положения МБОУ «Школа № 99» о порядке оказания платных образовательных услуг в 2017-2018 учебном году»; Устава МБОУ «Школа № 99»; Положения о расходовании внебюджетных средств МБОУ «Школа № 99»; (далее именуемое Учреждение).

1.1. Настоящее положение определяет порядок установления заработной платы и доплат постоянным работникам учреждения:

- непосредственно оказывающим платные образовательные услуги;
- административно-управляющему и обслуживающему персоналу, принимающему участие в оказании платных образовательных услуг;

1.2. Положение дифференцирует размеры заработной платы и доплат в зависимости от объема и качества выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на сотрудников учреждения, которые отражены в специально разработанных должностных инструкциях и не входят в круг их основных обязанностей.

Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием (прилагается), которыми определены количество рабочих часов за фактически отработанное время.

2. Порядок и условия оплаты труда

Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
условия осуществления и размеры индивидуального повышающего коэффициента;

продолжительность рабочего времени педагогических, административно-управляющих и других работников.

Другие вопросы оплаты труда.

3. Профессиональные квалификационные группы должностей, размеры должностных окладов

Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложения

1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705.

3.1.Общеобразовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание на сотрудников административно-вспомогательного персонала, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг.

3.2.Размеры должностных окладов специалистов общеобразовательных учреждений устанавливаются согласно раздела 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы» приложения 7 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705. (в ред. 19.02.2016 № 153,от 06.09.2016 № 1253).

3.3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	4-й квалификационный уровень	Учитель (общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей);	8621

3.4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4.Повышающий коэффициент

4.1.Основной фонд оплаты рассчитывается исходя из количества учебных часов,необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов.

4.2.Оплата труда преподавателей и специалистов,привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство),определяется исходя из почасовой оплаты,установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказания данного вида услуги.

4.3.В отдельных случаях,если при оказании платной образовательной услуги привлекаются высококвалифицированный специалист,не являющийся работником учреждения, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработной платы,установленной договором.

4.4.Стоимость работы работника (1 час работы) указывается в дополнительном соглашении,которое заключается с преподавателем.

4.5.Должностной оклад устанавливается в соответствии с действующим Постановлением Администрации города.

4.6.Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда учитывает особенности оказания платных образовательных услуг преподавателями,

специалистами, привлекаемых работников и устанавливается работодателем.

4.7. Размер индивидуального коэффициента к должностному окладу не может быть менее 1 и превышать 3.

4.8. Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

5. Оплата труда административно-вспомогательного персонала:

5.1. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда учителей.

5.2. Сумма ежемесячных доплат работникам из числа административно-хозяйственного персонала, занятых в процессе оказания платных услуг (за дополнительные обязанности) из дополнительного фонда оплаты труда определяется штатным расписанием и утверждается приказом директора Учреждения. Сумма доплаты работникам Учреждения из внебюджетных средств указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору. Обязательным приложением к договору является перечень дополнительных должностных обязанностей, за которые устанавливается доплата.

5.3. Основанием для выплаты заработной платы вспомогательному персоналу являются:

- приказ о приеме на работу (назначение на должность),
- данные табеля учета рабочего времени;
- другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

5. Нормы рабочего времени

5.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, оказывающих платные образовательные услуги, установлена учебным планом и утвержденным расписанием на оказание платных образовательных услуг в 2019-2020 учебном году, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными правовыми законами (продолжительность занятий от 30 до 45 минут).

6. Заключительные положения

6.1. При изменении законодательных и других нормативных актов в настоящее положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.